

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ МУК «МОЛОДЕЖНЫЙ ЦПСДК»

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников МУК «Молодежный ЦПСДК» (далее Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации.
2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми следует руководствоваться работнику МУК «Молодежный ЦПСДК» независимо от занимаемой им должности.
3. Гражданин, поступающий на работу в МУК «Молодежный ЦПСДК» знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей профессиональной деятельности.
4. Кодексом руководствуются все работники МУК «Молодежный ЦПСДК» независимо от занимаемой должности, в том числе совместители и временные работники.
5. Целью Кодекса является обобщение этических норм и правил служебного поведения работников МУК «Молодежный ЦПСДК» для достойного выполнения ими своих должностных обязанностей.
6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МУК «Молодежный ЦПСДК», своих должностных обязанностей.
7. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере культуры, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам культуры в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников МУК «Молодежный ЦПСДК», их самоконтроля.
8. Знание и соблюдение работниками МУК «Молодежный ЦПСДК» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников МУК «Молодежный ЦПСДК»

9. Работники МУК «Молодежный ЦПСДК», сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:
 - а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
 - б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
 - в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
 - д) уведомлять представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к работнику культуры каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
 - е) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
 - ж) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
 - з) проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
 - и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником МУК «Молодежный ЦПСДК» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МУК «Молодежный ЦПСДК»;
 - к) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
 - л) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность должностных лиц, граждан при решении вопросов личного характера;
 - м) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении учреждений культуры Российской Федерации, МУК «Молодежный ЦПСДК», их руководителей, если это не входит в должностные обязанности работника МУК «Молодежный ЦПСДК».
 - н) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МУК «Молодежный ЦПСДК», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
 - о) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.
10. Работнику МУК «Молодежный ЦПСДК» следует принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.
11. Работнику МУК «Молодежный ЦПСДК», наделенному организационнораспорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МУК «Молодежный ЦПСДК», рекомендуется быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении благоприятного для эффективной работы моральнопсихологического климата.
12. Работник МУК «Молодежный ЦПСДК», наделенный организационнораспорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МУК «Молодежный ЦПСДК» призван:
- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
 - б) принимать меры по предупреждению коррупции;
 - в) не допускать случаев принуждения работников МУК «Молодежный ЦПСДК» к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

13. Работнику МУК «Молодежный ЦПСДК», наделенному организационнораспорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МУК «Молодежный ЦПСДК», следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники МУК «Молодежный ЦПСДК» не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.
14. Работник МУК «Молодежный ЦПСДК» не имеет права:
- а) злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;
 - б) во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом;
 - в) во время исполнения должностных обязанностей допускать личную заинтересованность;
 - г) использовать при осуществлении научной, преподавательской, творческой и иной деятельности без согласования с руководством учреждения конфиденциальную информацию и материалы, которые стали ему известны в связи с исполнением профессиональных обязанностей.

III. Общие правила профессиональной этики работников МУК «Молодежный ЦПСДК»

15. В служебном поведении работнику» МУК «Молодежный ЦПСДК» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
16. В служебном поведении работник МУК «Молодежный ЦПСДК» воздерживается от:
- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
 - б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
 - в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
 - г) употребления напитков, содержащих алкоголь, во время исполнения служебных обязанностей;
 - д) организации в служебных помещениях банкетных мероприятий (свадеб, юбилеев и т.п.) и участия в них;
 - е) использования наркотических, наркосодержащих и психотропных веществ и препаратов, за исключением случаев официального медицинского назначения;
 - ж) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.
17. В ходе профессиональной деятельности работник МУК «Молодежный ЦПСДК» не допускает получения личной материальной или иной выгоды за счет получателей услуг учреждения культуры или образования (посетителей, зрителей, пользователей, учащихся и их родителей и др.), а также иных граждан.
18. Работник МУК «Молодежный ЦПСДК» общается с коллегами на основе профессиональных интересов и убеждений, в отношении к профессии и обществу придерживается следующих правил:

а) участвует в формировании корпоративной культуры и следует ей в целях эффективной совместной работы и взаимопомощи;

в) соблюдает принцип конфиденциальности личной информации коллег и граждан; – не совершает действия, которые прямо или косвенно могут нанести ущерб интересам учреждения и деловой репутации коллег; – соблюдает установленные законом меры по предотвращению насилия, распространения расовой и религиозной ненависти, национальной, политической и другой дискриминации; – способствует позитивному межкультурному диалогу этнических, языковых и культурных групп, не отдавая предпочтений политическим, религиозным и другим организациям, представленным в обществе.

19. Работники МУК «Молодежный ЦПСДК» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам МУК «Молодежный ЦПСДК» рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

20. Внешний вид работников МУК «Молодежный ЦПСДК» при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным учреждениям, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

21. Работник МУК «Молодежный ЦПСДК» должен осознавать, что явное и систематическое нарушение норм данного Кодекса несовместимо с дальнейшей профессиональной деятельностью в МУК «Молодежный ЦПСДК».

Соблюдение работниками МУК «Молодежный ЦПСДК» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, а также при применении дисциплинарных взысканий в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

V. Порядок вступления в силу настоящего Кодекса

22. Настоящий Кодекс вступает в действие со дня его утверждения директором МУК «Молодежный ЦПСДК».

Положения Кодекса распространяются на работников МУК «Молодежный ЦПСДК» с момента ознакомления с настоящим Кодексом.

ПАМЯТКА

должностному лицу по вопросам недопущения коррупционных действий в служебной деятельности

При выполнении своих служебных обязанностей должностное лицо должно принимать меры по предотвращению коррупционных действий.

Коррупционные действия — злоупотребление служебным поведением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование должностным лицом своего положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды, а также совершение указанных действий от имени или в интересах организации (п. 1 ст. 1 Закона от 25.12.2008 № 27303).

Дача взятки— преступление, направленное на склонение должностного лица к совершению законных или незаконных действий (бездействия) либо предоставлению, получению каких-либо преимуществ в пользу дающего, в том числе за общее покровительство или попустительство по службе.

Взяткой могут быть:

- 1) предметы: деньги (в т. ч. валюта), банковские чеки, ценные бумаги, изделия из драгоценных металлов и камней, техника (видео, бытовая) и другие товары, продукты питания, недвижимость (квартиры, дачи, загородные дома, гаражи, земельные участки и др.), транспортные средства;
- 2) услуги и выгоды, такие как: санаторные и туристические путевки, лечение, поездки за границу, ремонтные и строительные работы, оплата развлечений и других расходов безвозмездно или по заниженной стоимости;
- 3) завуалированная форма взятки, например:
 - заключение фиктивных трудовых договоров с выплатой зарплаты взяточнику, его родственникам, друзьям;
 - банковская ссуда в долг или под видом погашения несуществующего долга; — оплата товаров, купленных по заниженной цене, покупка товаров по завышенной цене;
 - получение льготного кредита;
 - завышение гонораров за лекции, статьи и книги;
 - «случайный» выигрыш в казино;
 - прощение долга;
 - уменьшение арендной платы;
 - увеличение процентных ставок по кредиту и т. д.

Подкуп— взятка должностному лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческих и некоммерческих организациях: директору, заместителю директора, председателю и члену совета директоров акционерного общества, главе кооператива, руководителю общественного или религиозного объединения, фонда, некоммерческого партнерства, лидеру и руководящему функционеру политической партии и т. д. (ст. 204 УК РФ).

Вымогательство — требование должностного лица дать взятку либо передать незаконное вознаграждение в виде денег, ценных бумаг, иного имущества при коммерческом подкупе под угрозой совершения действий, которые могут причинить ущерб законным интересам гражданина либо поставить последнего в такие условия, при которых он вынужден дать взятку либо совершить коммерческий подкуп с целью предотвращения вредных последствий для его правоохраняемых интересов.

Взяткополучателем может быть признано только должностное лицо — представитель власти или лицо, выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции.

Представитель власти — чиновник любого ранга, сотрудник областной или городской администрации, мэрии, министерства или ведомства, государственного (муниципального) учреждения, правоохранительного органа, воинской части или военкомата, судья, прокурор, следователь и т. д.

Лицо, выполняющее организационно-распорядительные или административнохозяйственные функции, — начальник финансового и хозяйственного подразделения государственного и муниципального органа, ЖЭКа, член государственной экспертной, призывной или экзаменационной комиссии, директор или завуч школы, ректор вуза и декан факультета и т. д.

Косвенные признаки взятки

Разговор о возможной взятке носит иносказательный характер, речь взяткодателя состоит из односложных предложений, не содержащих открытых заявлений о том, что при положительном решении спорного вопроса он передаст получателю деньги или окажет какие-либо услуги; никакие «опасные» выражения при этом не допускаются.

В ходе беседы взяткодатель при наличии свидетелей или аудио, видеотехники жестами или мимикой дает понять, что готов обсудить возможности решения этого вопроса в другой обстановке (в другое время, в другом месте).

Сумма или характер взятки не озвучиваются; вместе с тем соответствующие цифры могут быть написаны на листке бумаги, набраны на калькуляторе или компьютере и продемонстрированы потенциальному взяткополучателю.

Взяткодатель может неожиданно прервать беседу и под благовидным предлогом покинуть помещение, оставив при этом папку с материалами, конверт, портфель, сверток.

Взяткодатель может переадресовать продолжение контакта другому человеку, напрямую не связанному с решением вопроса.

К коррупционным деяниям также могут быть отнесены не только вымогательство или получение взятки должностным лицом, но и его непосредственное злоупотребление своими должностными полномочиями, их использование в личных интересах, а также интересах близких или доверительных лиц. К правонарушениям, обладающим коррупционными признаками, относятся следующие умышленные деяния:

- злоупотребление должностными полномочиями (ст. 285 УК РФ);
- превышение должностных полномочий (ст. 286 УК РФ); —незаконное участие в предпринимательской деятельности (ст. 289 УК РФ);
- провокация взятки или коммерческого подкупа (ст. 304 УК РФ);
- служебный подлог и внесение заведомо ложных сведений (ст. 292, 285.3 УК РФ);
- присвоение или растрата (ст. 160 УК РФ);

- мошенничество с использованием своих служебных полномочий (ст. 159 УК РФ);
- воспрепятствование законной предпринимательской деятельности (ст. 169 УК РФ);
- неправомерное присвоение или иное нецелевое использование бюджетных средств (ст. 285.1, 285.2 УК РФ);
- регистрация незаконных сделок с землей (ст. 170 УК РФ);
- халатность (ст. 293 УК РФ).

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица— незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом действия (бездействия), связанного с занимаемым им служебным положением. За совершение подобных действий предусмотрена административная ответственность вплоть до штрафа величиной до 100-кратного размера суммы переданного (обещанного) вознаграждения (ст. 19.28 КоАП РФ).

Для предотвращения коррупционных действий и своевременного разрешения возникающих конфликтов должностное лицо обязано:

- 1) внимательно относиться к выполнению своих служебных обязанностей, не совершать поступки, порочащие его честь и достоинство;
- 2) сообщать представителю нанимателя о любой реальной или потенциальной возможности возникновения коррупционной деятельности, как только ему становится о ней известно, и принимать меры по предотвращению такой ситуации;
- 3) не принимать подарки от непосредственных подчиненных, организаций, в отношении которых он осуществляет или ранее осуществлял какие-либо действия, вне зависимости от стоимости подарков, платных услуг и поводов дарения (оказания);
- 4) проявлять корректность в отношениях с коллегами, воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;
- 5) в случае возникновения личной заинтересованности, противоречащей законным интересам государства и общества, проинформировать об этом представителя нанимателя письменно (заявление, служебная (докладная) записка, составленная в произвольной форме).

Непринятие сотрудником, являющимся участником (свидетелем) коррупционных действий, мер по их предотвращению или урегулированию является правонарушением, влекущим увольнение и возникновение уголовной или административной ответственности.

Действия в случае предложения или вымогательства взятки:

1. Ведите себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться взяткодателем (взятковывомгателем) как готовность принять (дать) взятку.
2. Внимательно выслушайте и точно запомните предложенные условия (размеры сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, форма коммерческого подкупа, последовательность решения вопросов).
3. Постарайтесь перенести вопрос о времени и месте передачи взятки до следующей беседы и предложить хорошо знакомое место для следующей встречи.
4. Не берите инициативу в разговоре на себя, позволяйте потенциальному взяткополучателю (взяткодателю) выговориться, сообщить как можно больше информации.

5. При наличии диктофона постараться записать (скрытно) предложение о взятке или ее вымогательстве.

Что предпринять после свершившегося факта предложения или вымогания взятки:

1. Доложить о данном факте работодателю.
2. Обратиться с устным или письменным сообщением о готовящемся преступлении по месту своей работы или в правоохранительные органы.

Уголовным кодексом РФ предусмотрено наказание за следующие виды преступлений:

1. Получение взятки:

Нарушение	Мера ответственности	Основание
<p>Получение взятки должностными лицами за совершение действий (бездействие), если они входят в служебные полномочия должностного лица или способствуют таким действиям (бездействию), а также за общее покровительство или попустительство по службе</p>	<p>Одна из следующих мер:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Штраф и лишение права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет. При этом штраф может быть: - до 1 000 000 руб.; — в размере заработной платы (иного дохода) за период до 2 лет; — в размере от 10- до 50-кратной суммы взятки. 2. Исправительные работы на срок от года до 2 лет с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет. 3. Принудительные работы на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет. 4. Лишение свободы на срок до 3 лет со штрафом в размере от 10- до 20-кратной суммы взятки или без штрафа 	<p>ст. 290 УК РФ</p>
<p>Получение взятки должностным лицом в значительном размере</p>	<p>Одна из следующих мер:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Штраф в размере от 30- до 60 кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет. 	<p>ст. 290 УК РФ</p>

	2. Лишение свободы на срок до 6 лет со штрафом в 30-кратном размере суммы взятки	
Получение Взятки должностным лицом за незаконные действия (бездействие)	Одна из следующих мер: 1. Штраф в размере от 40- до 70 кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет. 2. Лишение свободы на срок от 3 до 7 лет со штрафом в 40 кратном размере суммы взятки	ст. 290
Получение взятки, в том числе в значительном размере и за незаконные действия (бездействие), должностным лицом, которое занимает государственную должность или государственную должность субъекта РФ, главы органа местного самоуправления	Одна из следующих мер: 1. Штраф в размере от 60- до 80 кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет. 2. Лишение свободы на срок от 5 до 10 лет со штрафом в 50 кратном размере суммы взятки	ст. 290 УК РФ
Получение взятки, в том числе за незаконные действия (бездействие): — группой лиц по предварительному сговору или организованной группой; — с ее вымогательством; — в крупном размере	Одна из следующих мер: 1. Штраф в размере от 70- до 90 кратной суммы взятки. 2, Лишение свободы на срок от 7 до 12 лет со штрафом в 60кратном размере суммы взятки, а также лишение права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет	ст. 290 УК РФ
Получение взятки в особо крупном размере	Одна из следующих мер: 1. Штраф в размере от 80- до 1 000-кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной	ст. 290 УК РФ
	деятельностью) на срок до 3 лет. 2. Лишение свободы на срок от 8 до 15 лет со штрафом в 70 кратном размере суммы взятки	

2. Дача взятки (лично или через посредника):

Нарушение	Мера ответственности	Основание
Дача взятки должностному лицу	Одна из следующих мер: 1. Штраф: — до 500000 руб.; — в размере заработной платы (иного дохода) за период до 1 года; — в размере от 5- до 30-кратной суммы взятки. 2. Исправительные работы на срок до 2 лет с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет или без такового. 3. Принудительные работы на срок до 3 лет. 4. Лишение свободы на срок до 2 лет со штрафом в размере от 5- до 10-кратной суммы взятки или без такового	ст. 291 УК РФ
Дача взятки должностному лицу в значительном размере	Одна из следующих мер: 1. Штраф: -до 1 000 000 руб.; в размере заработной платы (иного дохода) за период до 2 лет; — в размере от 0- до 40-кратной суммы взятки. 2. Исправительные работы на срок от	ст. 291 УК РФ
	года до 2 лет с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок от 1 до 3 лет или без такового. 3. Лишение свободы на срок до 3 лет со штрафом в размере от 5- до 15-кратной суммы взятки или без такового	
Дача взятки должностному лицу за совершение заведомо незаконных действий (бездействие)	Одна из следующих мер: 1. Штраф в размере от 30- до 60-кратной суммы взятки. 2. Лишение свободы на срок до 8 лет со штрафом в 30-кратном размере суммы взятки	ст. 291 УК РФ

<p>Дача взятки, в том числе за совершение заведомо незаконных действий (бездействие):</p> <p>группой лиц по предварительному сговору или организованной группой;</p> <p>— в крупном размере</p>	<p>Одна из следующих мер:</p> <p>1. Штраф в размере от 60- до 80-кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет.</p> <p>2. Лишение свободы на срок от 5 до 10 лет со штрафом в 60-кратном размере суммы взятки</p>	<p>ст. 291 УК РФ</p>
<p>Дача взятки в особо крупном размере</p>	<p>Одна из следующих мер:</p> <p>1. Штраф в размере от 70- до 90-кратной суммы взятки.</p> <p>2. Лишение свободы на срок от 7 до 12 лет со штрафом в 70-кратном размере суммы взятки</p>	<p>ст. 291 УК РФ</p>

Вы можете быть освобождены от уголовной ответственности, если:

- вы активно способствовали раскрытию и (или) расследованию преступления;
- если имело место вымогательство взятки со стороны должностного лица;
- если после совершения преступления вы добровольно сообщили о даче взятки органу, имеющему право возбудить уголовное дело.

3. Посредничество во взяточничестве (т. е. непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя либо другое содействие взяткодателю, взяткополучателю в достижении (реализации) соглашения о получении и даче взятки):

Нарушение	Мера ответственности	Основание
<p>Посредничество во взяточничестве при получении/передаче взятки в значительном размере</p>	<p>Одна из следующих мер:</p> <p>1, Штраф в размере от 20- до 40кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет.</p> <p>2. Лишение свободы на срок до 5 лет со штрафом в 20-кратном размере суммы взятки</p>	<p>ст. 291.1 УК РФ</p>
<p>Посредничество во взяточничестве за совершение заведомо незаконных действий (бездействие) или с использованием своего служебного положения</p>	<p>Одна из следующих мер:</p> <p>1. Штраф в размере от 30- до 60кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет.</p> <p>2. Лишение свободы на срок от 3 до 7 лет со штрафом в 30-кратном размере суммы взятки</p>	<p>ст. 291.1 УК РФ</p>

<p>Посредничество во взяточничестве совершено:</p> <p>— группой лиц по предварительному сговору или организованной группой;</p> <p>в крупном размере</p>	<p>Одна из следующих мер:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Штраф в размере от 60- до 80кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет. 2. Лишение свободы на срок от 7 до 12 лет со штрафом в 60-кратном размере суммы взятки 	<p>ст. 291.1 УК РФ</p>
<p>Посредничество во взяточничестве в особо крупном размере</p>	<p>Одна из следующих мер:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Штраф в размере от 70- до 90кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет. 2. Лишение свободы на срок от 7 до 12 лет со штрафом в 70-кратном размере суммы взятки 	<p>ст. 291.1 УК РФ</p>
<p>Обещание или предложение посредничества во взяточничестве</p>	<p>Одна из следующих мер:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Штраф и лишение права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет. При этом штраф может быть: — от 25 000 до 500 000 000 руб.; — в размере от 15- до 70-кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет. 2. Лишение свободы на срок до 7 лет со штрафом в размере от 10- до 60-кратной суммы взятки 	<p>ст. 291.1 УК РФ</p>

Вы можете быть освобождены от уголовной ответственности, если активно способствовали раскрытию и (или) расследованию преступления и добровольно сообщили органу, имеющему право возбудить уголовное дело, о посредничестве во взяточничестве.